



Croissance en Afrique de l'Ouest, rôle des industries extractives dans l'autonomisation des femmes en Côte d'Ivoire et au Ghana

Développement industriel inclusif et durable et la place de la femme

Tidiane BOYE

Représentant de l'ONUDI en Côte d'Ivoire

Jeudi 28 septembre 2017

Plan de Presentation

- I- L'ONUDI, le développement industriel inclusif et durable et les ODD
- II- Le développement industriel inclusif et durable (DIID) et la question du genre
- III- Des outils pour promouvoir le genre dans la mise en oeuvre du DIID
- IV- Un exemple de projet de l'ONUDI dans le secteur minier avec un accent sur le genre
- v- Quelques propositions

L'ONUDI, le développement industriel inclusif et durable et les ODD

- ❑ Adoptée en décembre 2013 par les Etats Membres de l'ONUDI, la déclaration de Lima attribue à l'ONUDI le mandat pour réaliser le développement industriel inclusif et durable (ISID en Anglais)
 - Eradication de la pauvreté à travers une croissance économique et industrielle forte, inclusive, durable et résiliente
 - Intégration efficace des dimensions économiques, sociales et environnementales et des dimensions du développement durable

- ❑ Objectif de développement durable numéro 9 – « Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation » révèle pleinement le mandat et le rôle de l'ONUDI dans la mise en œuvre de l'Agenda 2030

Le Développement industriel inclusif et durable (DIID) et la question du genre

- ❑ L'ONUDI reconnaît que l'égalité du genre et l'autonomisation des femmes ont un impact positif significatif sur la croissance économique durable et le DIID et constitue ainsi des moteurs pour la réduction de la pauvreté et l'intégration sociale
- ❑ L'ONUDI considère que l'intégration des questions du genre est une stratégie essentielle pour atteindre l'égalité du genre et l'autonomisation des femmes. A ce titre l'ONUDI a formulé une politique dont les principes sont les suivants :
 - La perspective genre est reflétée dans tous les programmes, politiques, projets et les pratiques organisationnelles
 - L'objectif global de l'égalité du genre et l'autonomisation des femmes, notamment **l'autonomisation économique** des femmes, doit être promue

Le Développement industriel inclusif et durable (DIID) et la question du genre

- L'ONUDI doit joindre ses forces avec celles d'autres agences des Nations Unies mais également avec d'autres partenaires des secteurs public et privé pour déployer une diversité d'expériences et d'expertise pour faire avancer les objectifs de développement reliés au genre et aujourd'hui acceptés de tous.
 - L'accélération des efforts internes à l'organisation d'atteindre la parité à l'intérieur de ses propres structures, notamment au niveau de la prise de décision.
- Reconnaisant le rôle central des femmes dans l'industrie, l'entrepreneuriat et le gestion des ressources, l'ONUDI est convaincue que les politiques d'autonomisation des femmes doivent aller de pair avec les efforts pour promouvoir le développement industriel inclusif et durable.

Le Développement industriel inclusif et durable (DIID) et la question du genre

- ❑ L'ONUDI considère que l'intégration des questions du genre est une stratégie essentielle pour atteindre l'égalité du genre. Ainsi, il ne s'agit pas simplement d'arriver à une simple parité. L'ONUDI pense qu'il faut aborder la question de l'inégalité des genres au cœur même du projet, de la politique et du processus pour aboutir à des réalités qui sont plus sensibles au genre

- ❑ Etant donné les écarts de genre dans l'emploi, les revenus, l'accès aux ressources productives, à l'énergie, etc. couplés aux pertes de productivité dues à la faible autonomisation des femmes, l'intégration des questions de genre doit suivre une démarche et des mesures proactives ainsi que la mise en œuvre d'actions ciblées spécifiques qui visent à réduire ces écarts

Des outils pour promouvoir le genre dans la mise en oeuvre du DIID

- Mise en place au sein de l'ONUDI d'une Cellule Genre rattachée à la Direction Générale
 - » **Mise en œuvre de la politique genre**
 - » **Désignation de points focaux**
 - » **Indicateurs d'impact DIID et ODD**
- Formation des gestionnaires de projets
- Intégration de la question du genre dans le processus d'approbation interne des programmes et des projets
- Publications thématiques sur les questions de genre

- Guide pratique pour l'intégration des question de genre dans les programmes et les projets relatifs au développement du secteur privé, la promotion de l'investissement et de la technologie (développement des PME, formation professionnelle, entrepreneuriat féminin, clusters, industries culturelles, etc.)
- Guide pratique pour l'intégration des question de genre dans les programmes et les projets relatifs au développement de l'agribusiness et des industries agroalimentaires
- Guide pratique pour l'intégration des question de genre dans les programmes et les projets relatifs au changement climatique et à l'énergie
- Guide pratique pour l'intégration des question de genre dans les programmes et les projets relatifs à la gestion de l'environnement
- Guide pratique pour l'intégration des question de genre dans les programmes et les projets relatifs au renforcement des capacités commerciales (qualité, normalisation, métrologie, etc.)

Un exemple de projet de l'ONUDI dans le secteur minier avec un accent sur la question du genre

Programme de développement de la sous-traitance minière dans la région de Kédougou

- Projet mis en œuvre dans le sud-est du Sénégal qui est une importante zone minière à la frontière avec le Mali et la Guinée
- Gouvernement compte en faire un hub minier (notamment pour l'or)
- Présence de plusieurs entreprises multinationales et orpaillage traditionnel
- Mais un écosystème très peu développé au niveau des activités économiques, de la formation avec des graves problèmes d'environnement (gestion des déchets, contamination des eaux avec mercure et cyanure, etc.)
- Femmes sont particulièrement vulnérables

Programme de développement de la sous-traitance minière dans la région de Kédougou

- Constat : les entreprises ont des besoins : BTP, maintenance, habillement, nourriture/restauration, etc.
- Opportunités de développer des activités économiques directement reliées aux activités minières des entreprises et de l'orpaillage artisanal à travers le développement de la sous-traitance
- Mise en place d'activités génératrices de revenus avec un accent sur les femmes à travers la formation professionnelle, l'entreprenariat, la création de petites unités de transformation.
- Secteurs visés ; transformation agroalimentaire, couture, BTP, entreprises de services (restauration)
- Projet élaborées et mise en œuvre avec les collectivités locales, les entreprises (modernes et artisanales), les groupements de femmes et les projets d'appui au secteur actifs dans la région
- Intégration des dimensions environnement et énergie

Quelques Propositions

- Mettre en place un comité de suivi des recommandations du Rapport
- Mise en place d'un réseau de partenaires pour accompagner la mise en œuvre des recommandations et la stratégie de mobilisation des ressources.



Visiter notre page
web

www.onudi.ci

<http://www.unido.org>



Je vous remercie